



Grenzen der Überwachung von Mitarbeitern mittels Geotracking

Internationales Rechtsinformatik Symposium (IRIS) 2020
27. bis 29. Februar 2020, Universität Salzburg

SCHWARZ

www.schwarz-auf-weiss.at

ÜBERWACHUNG VON MITARBEITERN



<https://actualicese.com/revisor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>

Teilaspekt von Arbeitsverhältnissen

ARBEITSVERHÄLTNIS

Begründung durch Dienst- bzw. Arbeitsvertrag



Arbeitsvertrag

- Dienstleistung für einen anderen
- auf bestimmte Zeit

http://www.wbg-oe-projekt.de/wp-content/uploads/2013/09/icon_baustellen-300x267.png

ARBEITSVERHÄLTNIS

(1/2) Wesensmerkmale: abhängige, fremdbestimmte Arbeit



Weisungsgebundenheit

- Einordnung in den betrieblichen Ordnungsbereich
- persönliche Abhängigkeit
- Fürsorgepflicht, Treuepflicht



Arbeitsvertrag

- Dienstleistung für einen anderen
- auf bestimmte Zeit

http://www.wbg-oe-projekt.de/wp-content/uploads/2013/09/icon_baustellen-300x267.png

ARBEITSVERHÄLTNIS

(2/2) Wesensmerkmale: Kontrollunterworfenheit



Weisungsgebundenheit

- Einordnung in den betrieblichen Ordnungsbereich
- persönliche Abhängigkeit
- Fürsorgepflicht, Treuepflicht



Kontrolle

- Befugnis zur Überwachung
- „dem Grunde nach“ unstrittig

<https://actualicese.com/visor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>



Arbeitsvertrag

- Dienstleistung für einen anderen
- auf bestimmte Zeit

http://www.wbg-oe-projekt.de/wp-content/uploads/2013/09/icon_baustellen-300x267.png

GEOTRACKING

Handyortung, GPS-Ortung von Firmenfahrzeugen usw.



<https://actualicese.com/revisor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>

Überwachung „auf Schritt und Tritt“ oder Grenzen?

GEOTRACKING

Daten zur Lokalisierung = Standortdaten

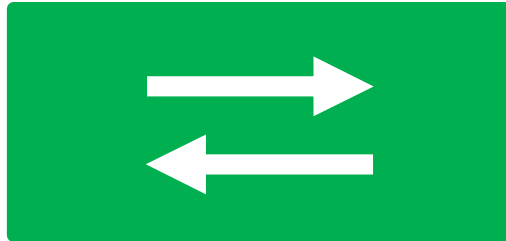


<https://actualicese.com/revisor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>

Thema datenschutzrechtlicher Natur?

(VERTRAGLICH) UNTERBLIEBENE VEREINBARUNG

„Erlaubnistatbestände“ der DSGVO

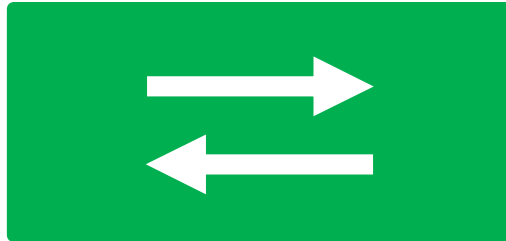


Vertragsverhältnis

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO: Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages
- (unbedingt) erforderlich!

(VERTRAGLICH) UNTERBLIEBENE VEREINBARUNG

„Erlaubnistatbestände“ der DSGVO



Vertragsverhältnis

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO: Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages
- (unbedingt) erforderlich! (nein)

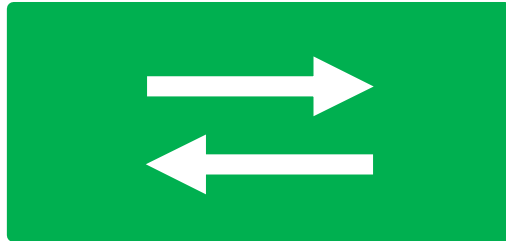


(nachträgliche) Einwilligung

- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO: Verarbeitung gemäß (nachträglicher) Einwilligung
- Freiwilligkeit?!

(VERTRAGLICH) UNTERBLIEBENE VEREINBARUNG

„Erlaubnistatbestände“ der DSGVO



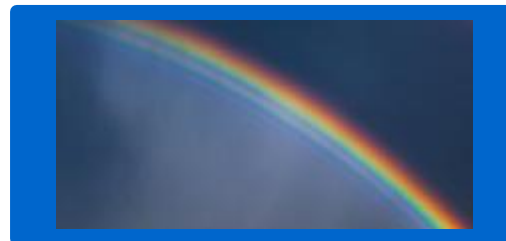
Vertragsverhältnis

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO: Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages
- (unbedingt) erforderlich! (nein)



(nachträgliche) Einwilligung

- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO: Verarbeitung gemäß (nachträglicher) Einwilligung
- Freiwilligkeit?! (nein)



Interessenwahrung

- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO: Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen
- Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person!

ZULÄSSIGKEIT EINER VEREINBARUNG?

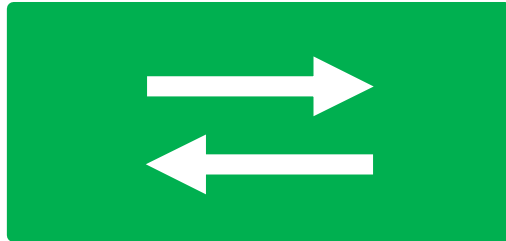
Überwachung mittels Geotracking



<https://actualicese.com/revisor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>

Überwachung „auf Schritt und Tritt“ oder Grenzen?

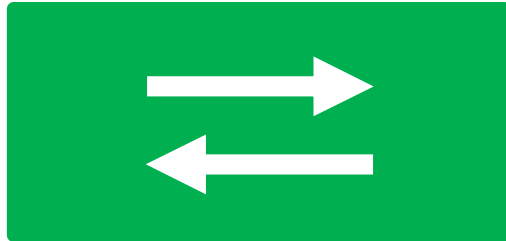
ZULÄSSIGKEIT EINER VEREINBARUNG?



Interessengegensatz

- ordentlich sowie effizient erbrachte Arbeitsleistung
- Entgelt, Schutz von Leben und Gesundheit,
Achtung als Mensch

ZULÄSSIGKEIT EINER VEREINBARUNG?



Interessengegensatz

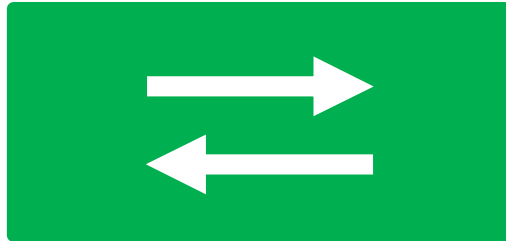
- ordentlich sowie effizient erbrachte Arbeitsleistung
- Entgelt, Schutz von Leben und Gesundheit, **Achtung als Mensch**



Persönlichkeitsrechte

- § 16 ABGB, Art. 8 MRK, § 1 DSGVO
- angeborenes Persönlichkeitsrecht auf Achtung des Privatbereichs und der Geheimsphäre

ZULÄSSIGKEIT EINER VEREINBARUNG?



Interessengegensatz

- ordentlich sowie effizient erbrachte Arbeitsleistung
- Entgelt, Schutz von Leben und Gesundheit, **Achtung als Mensch**



Persönlichkeitsrechte

- § 16 ABGB, Art. 8 MRK, § 1 DSGVO
- angeborenes Persönlichkeitsrecht auf Achtung des Privatbereichs und der Geheimsphäre



Menschenwürde

- Schutz vor Erniedrigung, Ungleichbehandlung und Willkür
- **indisponibel (§ 879 ABGB)**

<http://www.imagui.com/a/simbolo-derechos-humanos-cdKbqbnvz>

SCHUTZ DER MENSCHENWÜRDE

(Exkurs: Art. 1 Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland)



Verfassungsebene

- in Österreich keine ausdrückliche Menschenwürdeklausel auf Verfassungsebene
- Art. 3 MRK, Grundrechte, EU-Grundrechte-Charta

SCHUTZ DER MENSCHENWÜRDE

(Exkurs: Art. 1 Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland)



Verfassungsebene

- in Österreich keine ausdrückliche Menschenwürdeklausel auf Verfassungsebene
- Art. 3 MRK, Grundrechte, EU-Grundrechte-Charta



Art. 1 Abs. 1 GG

- Antwort auf die Willkür und den Terror des „Dritten Reiches“, Tortur
- extremes psychisches Erleben (Ausgeliefertsein an Willkür, Belieben)

SCHUTZ DER MENSCHENWÜRDE

(Exkurs: Art. 1 Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland)



Verfassungsebene

- in Österreich keine ausdrückliche Menschenwürdeklausel auf Verfassungsebene
- Art. 3 MRK, Grundrechte, EU-Grundrechte-Charta



Art. 1 Abs. 1 GG

- Antwort auf die Willkür und den Terror des „Dritten Reiches“, Tortur
- extremes psychisches Erleben (Ausgeliefertsein an Willkür, Belieben)



Versuch einer Definition?!

- Immanuel Kant: Willensfreiheit, Fähigkeit zur Selbstbestimmung (Wesenszug)
- BVerfG: sozialer Wert- und Achtungsanspruch jedes Menschen, Subjektqualität

ÜBERWACHUNG UND MENSCHENWÜRDE

Kontrollunterworfenheit der Arbeitnehmer



Kontrolle an sich

- keine „Persönlichkeitsrechtsverletzung“
- Kontrolle der Anwesenheit, Überwachung der Arbeits- und Ruhezeiten

ÜBERWACHUNG UND MENSCHENWÜRDE

Kontrollunterworfenheit der Arbeitnehmer



Kontrolle an sich

- keine „Persönlichkeitsrechtsverletzung“
- Kontrolle der Anwesenheit, Überwachung der Arbeits- und Ruhezeiten



Sonderbestimmung

- § 96 Abs. 1 Z 3 ArbVG: Einführung von Kontrollmaßnahmen und technischen Systemen
- Betriebsratszustimmung oder Einzelvereinbarung

ÜBERWACHUNG UND MENSCHENWÜRDE

Kontrollunterworfenheit der Arbeitnehmer



Kontrolle an sich

- keine „Persönlichkeitsrechtsverletzung“
- Kontrolle der Anwesenheit, Überwachung der Arbeits- und Ruhezeiten



Sonderbestimmung

- § 96 Abs. 1 Z 3 ArbVG: Einführung von Kontrollmaßnahmen und technischen Systemen
- Betriebsratszustimmung oder Einzelvereinbarung



Geotracking

- Berührung der Menschenwürde?
- intensive und umfassende Kontrollmaßnahme?
Gefühl einer potentiellen Überwachung?

GEOTRACKING VS. MENSCHENWÜRDE

Wahrung der Arbeitnehmerpersönlichkeit



<https://actualicese.com/revisor-fiscal-debe-inspeccionar-los-bienes-de-la-sociedad-y-solicitar-informes-para-establecer-un-debido-control/>

„... im dienstlichen Bereich wirken Persönlichkeitsrechte (abgeschwächt) fort; Freiräume ...“

GEOTRACKING VS. MENSCHENWÜRDE

Interessenabwägung im Einzelfall, Kriterien



Kontrollziel

- keine Überwachung zum reinen Selbstzweck
- Arbeitnehmer im Außendienst, Ortung z.B., um Arbeitnehmer gut zu koordinieren und ihre Routen optimal zu planen

GEOTRACKING VS. MENSCHENWÜRDE

Interessenabwägung im Einzelfall, Kriterien



Kontrollziel

- keine Überwachung zum reinen Selbstzweck
- Arbeitnehmer im Außendienst, Ortung z.B., um Arbeitnehmer gut zu koordinieren und ihre Routen optimal zu planen



Kontrollmittel

- Ortung über das Firmenhandy (Einsatz von Apps), GPS-Ortung der Firmenfahrzeuge usw.
- denkbar scharfe Überwachung, sachliche Rechtfertigung

[https://www.flaticon.com/...](https://www.flaticon.com/)

GEOTRACKING VS. MENSCHENWÜRDE

Interessenabwägung im Einzelfall, Kriterien



Kontrollziel

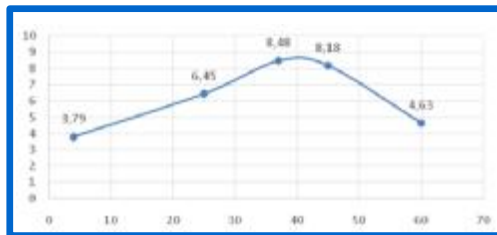
- keine Überwachung zum reinen Selbstzweck
- Arbeitnehmer im Außendienst, Ortung z.B., um Arbeitnehmer gut zu koordinieren und ihre Routen optimal zu planen



[https://www.flaticon.com/...](https://www.flaticon.com/)

Kontrollmittel

- Ortung über das Firmenhandy (Einsatz von Apps), GPS-Ortung der Firmenfahrzeuge usw.
- denkbar scharfe Überwachung, sachliche Rechtfertigung



<https://www.pinterest.de/pin/514254851181078933/>

Kontrolldichte

- kein Gefühl „andauernder“ Überwachung
- keine Totalüberwachung, dieselbe Rechtslage wie in Deutschland

SCHLUSSBEMERKUNGEN

Human Resources („herabsetzend“) vs. Immanuel Kant



„In der ganzen Schöpfung kann aber alles, was man will, und worüber man etwas vermag, auch bloß als Mittel gebraucht werden; nur **der Mensch**, und mit ihm jedes vernünftige Geschöpf ist Zweck an sich selbst.“

<https://silviabrunner.ch/warum-es-uns-so-schwer-faellt-unsere-einzigartigkeit-zu-leben-und-in-die-eigene-groesse-zu-kommen/>